

Antidiskriminierungspolitik von Stern Energy

Einführung

Stern Energy S.p.A. und ihre Tochtergesellschaften, im Folgenden als "Stern Energy" bezeichnet, setzen sich nachdrücklich für die Förderung des Multikulturalismus und die Beseitigung geschlechtsspezifischer Ungleichheiten ein und erkennen das Grundrecht jedes Einzelnen an, fair und respektvoll behandelt zu werden. Diese Antidiskriminierungspolitik, im Folgenden als "Politik" bezeichnet, soll Diskriminierung innerhalb von Stern Energy verhindern und sicherstellen, dass alle Mitarbeiter ein Arbeitsumfeld genießen können, das von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist.

Umfang der Anwendung

Diese Politik gilt für alle Mitarbeiter von Stern Energy, unabhängig von ihrer Position oder ihrem Beschäftigungsverhältnis.

Grundsatz der Nichtdiskriminierung

Stern Energy hat sich zur Einhaltung des Grundsatzes der Nichtdiskriminierung verpflichtet. Das bedeutet, dass niemand aufgrund seines Geschlechts, seiner Rasse, seiner ethnischen Herkunft, seiner Religion, seiner sexuellen Orientierung, einer Behinderung, seines Alters oder anderer geschützter Merkmale benachteiligt, behindert oder belästigt werden darf.

Maßnahmen zur Verhinderung von Diskriminierung

Wir führen die folgenden Maßnahmen durch, um Diskriminierung zu verhindern und ein integratives Arbeitsumfeld zu fördern:

- **Sensibilisierung und Schulung:** Wir bieten Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen für alle Mitarbeiter an, um das Bewusstsein für Diskriminierung zu schärfen und ein Verhalten zu fördern, das Diskriminierung verhindert.
- **Meldesystem:** Wir haben ein Meldesystem eingerichtet, über das Mitarbeiter Fälle von Diskriminierung oder Belästigung melden können. Diese Meldungen werden vertraulich

Stern Energy S.p.A.

Sede Legale: Via Goito, 14 – 43121 Parma (PR) **Sede Operativa:** Largo Michele Novaro, 1/A – 43121, Parma (PR)

C.F./P.I. IT02479650349 – **R.E.A.** n. PR-241957 – **CAP. S** € 1.000.000 i.v

E info@sternenergy.com – **PEC** sternenergy@legalmail.it

behandelt.

- Ermittlungen und Maßnahmen: Alle gemeldeten Fälle von Diskriminierung werden sorgfältig untersucht. Wenn eine Diskriminierung festgestellt wird, werden geeignete Maßnahmen ergriffen, um die Situation zu klären und zu verhindern, dass sie sich in Zukunft wiederholt.
- Chancengleichheit: Wir fördern die Chancengleichheit in allen Bereichen, einschließlich Einstellung, Beförderung und Karriereentwicklung. Alle Entscheidungen werden auf der Grundlage von Qualifikation und Leistung getroffen, ohne Rücksicht auf geschützte Merkmale.

Belästigung

Stern Energy duldet keine Form der Belästigung, sei es sexuelle Belästigung oder andere Arten von belästigendem Verhalten. Belästigung wird als Verstoß gegen diese Politik betrachtet.

Auswirkungen von Diskriminierung

Diese Richtlinie unterstützt die Werte und den Verhaltenskodex von Stern Energy. Verstöße gegen diese Richtlinie werden ernst genommen. Je nach Schwere des Verstoßes können die Konsequenzen von einer Verwarnung bis zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses reichen.

Zusammenfassung

Stern Energy hat sich verpflichtet, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Diskriminierung und Belästigung ist. Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie diese Antidiskriminierungspolitik respektieren und aktiv zur Förderung von Vielfalt und Gleichberechtigung innerhalb von Stern Energy beitragen.

Diese Politik wird regelmäßig überprüft und aktualisiert, um sicherzustellen, dass sie den aktuellen rechtlichen Anforderungen und bewährten Verfahren entspricht.

Datum der Annahme und Unterzeichnung

Parma 12/02/2024

Stern Energy S.p.A.

Sede Legale: Via Goito, 14 – 43121 Parma (PR) **Sede Operativa:** Largo Michele Novaro, 1/A – 43121, Parma (PR)

C.F./P.I. IT02479650349 – **R.E.A.** n. PR-241957 – **CAP. S** € 1.000.000 i.v

E info@sternenergy.com – **PEC** sternenergy@legalmail.it

Kontakt

Stern Energy S,p.A.

Largo Novaro 1/A

43121 Parma, Italy

Phone: +39 0521 229761

Email: compliance@stern-energy.com

Sment. Hulfe: Aljosha Stefan For