

Antidiscriminatiebeleid van Stern Energie

Inleiding

Stern Energy S.p.A. en haar dochterondernemingen, hierna te noemen "Stern Energy", zijn vastbesloten om multiculturalisme te bevorderen en genderongelijkheid te elimineren, en erkennen het fundamentele recht van elk individu om eerlijk en met respect te worden behandeld. Dit antidiscriminatiebeleid, hierna te noemen het "Beleid", is ontworpen om discriminatie binnen Stern Energy te voorkomen en om ervoor te zorgen dat alle medewerkers kunnen genieten van een werkomgeving die wordt gekenmerkt door wederzijds respect en waardering.

Toepassingsgebied

Dit beleid geldt voor alle medewerkers van Stern Energy, ongeacht hun functie of arbeidsrelatie.

Non-discriminatiebeginsel

Stern Energy is toegewijd aan het principe van non-discriminatie. Dit betekent dat niemand mag worden benadeeld, belemmerd of lastiggevallen op basis van geslacht, ras, etnische afkomst, religie, seksuele geaardheid, handicap, leeftijd of andere beschermde kenmerken.

Maatregelen om discriminatie te voorkomen

We implementeren de volgende maatregelen om discriminatie te voorkomen en een inclusieve werkomgeving te bevorderen:

- **Bewustwording en training:** We bieden training en bewustmakingsactiviteiten voor alle werknemers om het bewustzijn van discriminatie te vergroten en gedrag te bevorderen dat discriminatie voorkomt.
- **Rapportagesysteem:** We hebben een meldingssysteem opgezet waarmee werknemers gevallen van discriminatie of intimidatie kunnen melden. Deze meldingen worden vertrouwelijk behandeld.
- **Onderzoek en actie:** Alle gemelde gevallen van discriminatie worden zorgvuldig

Stern Energy S.p.A.

Sede Legale: Via Goito, 14 – 43121 Parma (PR) **Sede Operativa:** Largo Michele Novaro, 1/A – 43121, Parma (PR)

C.F./P.I. IT02479650349 – **R.E.A.** n. PR-241957 – **CAP. S** € 1.000.000 i.v

E info@sternenergy.com – **PEC** sternenergy@legalmail.it

onderzocht. Als er discriminatie wordt vastgesteld, worden passende maatregelen genomen om de situatie op te helderen en herhaling te voorkomen.

- Gelijke kansen: We bevorderen gelijke kansen op alle gebieden, waaronder werving, promotie en loopbaanontwikkeling. Alle beslissingen worden genomen op basis van kwalificaties en prestaties, zonder rekening te houden met beschermde kenmerken.

Intimidatie

Stern Energy tolereert geen enkele vorm van intimidatie, of het nu gaat om seksuele intimidatie of andere vormen van intimiderend gedrag. Intimidatie wordt beschouwd als een schending van dit beleid.

Gevolgen van discriminatie

Dit beleid ondersteunt de waarden en gedragscode van Stern Energy. Overtredingen van het beleid worden serieus genomen. Afhankelijk van de ernst van de overtreding, kunnen de gevolgen variëren van een waarschuwing tot beëindiging van het dienstverband.

Samenvatting

Stern Energie zet zich in om een werkomgeving te creëren die vrij is van discriminatie en intimidatie. We verwachten van alle medewerkers dat ze dit antidiscriminatiebeleid respecteren en actief bijdragen aan de bevordering van diversiteit en gelijkheid binnen Stern Energie.

Dit beleid wordt regelmatig herzien en bijgewerkt om ervoor te zorgen dat het voldoet aan de huidige wettelijke eisen en best practices.

Datum van goedkeuring en handtekening

Parma 12/02/2024

Stern Energy S.p.A.

Sede Legale: Via Goito, 14 – 43121 Parma (PR) **Sede Operativa:** Largo Michele Novaro, 1/A – 43121, Parma (PR)

C.F./P.I. IT02479650349 – **R.E.A.** n. PR-241957 – **CAP. S** € 1.000.000 i.v

E info@sternenergy.com – **PEC** sternenergy@legalmail.it

Neem contact op met

Stern Energy S.p.A.

Largo Novaro 1/A

43121 Parma, Italy

Phone: +39 0521 229761

Email: compliance@stern-energy.com

Sment. Infe *Algoah Stefan ton*